

Приложение 1
к приказу Управления образования
администрации Иркутского районного
муниципального образования
от « 22 » мая 2021 № 429

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном этапе конкурса среди молодых руководителей
образовательных организаций Иркутской области «Дебют»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия организации и проведения конкурса среди молодых руководителей образовательных организаций Иркутского районного муниципального образования «Дебют» (далее - Конкурс, Положение).

Под молодыми руководителями образовательных организаций в настоящем Положении понимаются руководители (заместители руководителя) образовательных организаций Иркутского районного муниципального образования, реализующие образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, в возрасте до 38 лет включительно.

2. Цели Конкурса: выявление талантливых руководителей, их поддержка и поощрение.

3. Организация проведения Конкурса осуществляется Управлением образования администрации Иркутского районного муниципального образования, Муниципальным казенным учреждением Иркутского районного муниципального образования «Ресурсно-методический центр» (далее МКУ ИРМО «РМЦ»).

4. Извещение о проведении Конкурса размещается на официальных сайтах Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования, МКУ ИРМО «РМЦ» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава 2. Организация и деятельность экспертной комиссии по проведению конкурса

5. Рассмотрение вопросов, связанных с проведением Конкурса и поощрением руководителей, осуществляет экспертная комиссия по проведению Конкурса (далее – Экспертная комиссия).

Состав Экспертной комиссии формируется из представителей Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования, МКУ ИРМО «РМЦ», руководителей образовательных организаций, представителей Иркутской районной общественной организации - профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Состав Экспертной комиссии утверждается приказом Управления

образования администрации Иркутского районного муниципального образования.

6. Работа Экспертной комиссии осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание Экспертной комиссии председатель (при его отсутствии - заместитель председателя).

Экспертная комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, при наличии более половины лиц, входящих в состав Экспертной комиссии.

Решения Экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Экспертной комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Экспертной комиссии.

Решения Экспертной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем (при его отсутствии - заместителем председателя).

Глава 3. Порядок проведения Конкурса и поощрения руководителей

7. Конкурс проводится в два этапа:

1) заочный этап – оценка документов на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении Конкурса (приложение 4);

2) очный этап – представление руководителем публичного выступления по теме: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада») продолжительностью выступления – до 8 минут.

8. Требования к руководителю, участвующему в Конкурсе:

1) возраст до 38 лет включительно;

2) основное место работы – образовательная организация;

3) общий стаж в сфере управленческой работы не менее двух лет.

9. Выдвижение руководителей для участия в Конкурсе осуществляется с их согласия органами местного самоуправления образовательных организаций, путем представления следующих документов (далее - документы):

1) заявление руководителя на участие в Конкурсе по форме (приложение 1);

2) копия решения органа, осуществляющего выдвижение руководителя, о выдвижении руководителя с мотивированным обоснованием принятия решения с отметкой о согласии руководителя на его выдвижение для участия в Конкурсе по форме (приложение 2);

3) анкета руководителя по форме (приложение 3);

4) выписка из трудовой книжки руководителя, заверенной в установленном порядке;

5) творческая презентация на тему: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада»). В презентации должно быть отражено видение конкретной образовательной организации в будущем с учетом перспективы развития;

6) эссе руководителя «Я и моя карьера как руководителя школы (детского сада) будущего» объемом не более одной страницы, раскрывающего следующее:

- роль современного руководителя в образовании;
- наиболее актуальные проблемы в образовании и пути их решения;
- проблемы «моей школы» («моего детского сада») и пути их решения;
- собственное понимание инновации, в том числе какие инновационные технологии используются в образовательной организации;
- описание проблем управленческой деятельности руководителя, причины, их обуславливающие, и пути их решения;
- прогноз результатов собственной управленческой деятельности;

7) информационно-аналитический материал с содержанием, раскрывающим критерии и показатели.

10. Прием документов осуществляется с 20.12.2021 по 11.01.2022 в электронном виде на официальную почту МКУ ИРМО «РМЦ» irkutskruo@mail.ru.

Дополнительная информация по вопросам организации проведения Конкурса предоставляется по телефону: 8 (3952) 718-034 – ИМО МКУ ИРМО «РМЦ».

11. В срок с 12.01.2022 по 14.01.2022 МКУ ИРМО «РМЦ» рассматривает представленные документы и принимает одно из следующих решений:

- 1) о допуске руководителя к участию в Конкурсе;
- 2) об отказе в допуске руководителя к участию в Конкурсе.

12. Основанием для отказа в допуске руководителя к участию в Конкурсе являются:

- 1) несоответствие руководителя требованиям, установленным пунктом 8 настоящего Положения;
- 2) представление неполного перечня документов, установленных пунктом 9 настоящего Положения;
- 3) представление документов позже срока, установленного пунктом 10 настоящего Положения.

13. Экспертная комиссия в срок до 21.01.2022 осуществляет оценку документов на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении Конкурса (приложение 4).

14. По итогам заочного этапа Конкурса Экспертной комиссией выстраивается общий рейтинг руководителей.

15. В очном этапе Конкурса, который состоится 25.01.2022, участники представляют:

- 1) видеоролик продолжительностью до 2 минут на тему: «Я и моя команда» (визитная карточка участника, представляющего себя и образовательную организацию);
- 2) публичное выступление в дистанционном формате продолжительностью до 8 минут на тему: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада»). В презентации должно быть отражено видение образовательной организации в будущем с учетом перспективы развития.

16. Экспертная комиссия осуществляет оценку публичного выступления на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении Конкурса (приложение 5).

17. По результатам проведения очного этапа выстраивается рейтинг финалистов и формируется список победителей и лауреатов Конкурса, получивших наибольшее количество баллов в очном этапе Конкурса, который оформляется протоколом Экспертной комиссии.

Победителям и лауреатам Конкурса вручаются грамоты.

Финалисты, не вошедшие в список победителей и лауреатов, награждаются грамотами участников.

18. На основании протокола Экспертной комиссии Управление образования администрации Иркутского районного муниципального образования издает приказ о победителях, лауреатах и участниках Конкурса.

19. В случаях равенства количества баллов у нескольких финалистов победитель в каждой номинации определяется Экспертной комиссией по наивысшему баллу критерия 1 перечня критериев и показателей, применяемых при проведении Конкурса (приложение 5).

20. Информация о победителях и лауреатах Конкурса размещается на официальном сайте Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования в течение трех рабочих дней со дня подписания приказа.

21. Победителям Конкурса предоставляется право участвовать в региональном конкурсе среди молодых руководителей образовательных организаций Иркутской области «Дебют».

Начальник Управления образования



Р.Р. Зарипов

Приложение 2
к Приказу Управления образования
администрации Иркутского районного
муниципального образования
от «___» _____ 2021 г. № _____

Состав Экспертной комиссии по проведению муниципального конкурса
среди молодых руководителей образовательных организаций Иркутской
области «Дебют»

1. Зарипов Роман Рафаилович – председатель Экспертной комиссии, начальник Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования;
2. Ткачева Ирина Васильевна – заместитель председателя Экспертной комиссии, заместитель начальника Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования;
3. Филатова Марина Геннадьевна, директор МКУ ИРМО «РМЦ»;
4. Минеева Ирина Викторовна, главный специалист Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования;
5. Полонина Елена Юрьевна, начальник ИМО МКУ ИРМО «РМЦ»;
6. Дрюкова-Филатова Екатерина Борисовна, заведующий МДОУ ИРМО «Хомутовский детский сад № 1»;
7. Асалханов Анатолий Алексеевич, директор МОУ ИРМО «Бутырская СОШ».

Приложение 2
к Положению о муниципальном конкурсе
среди молодых руководителей
образовательных организаций «Дебют»

РЕШЕНИЕ

_____ (наименование органа, осуществляющего выдвижение руководителя)
выдвигает _____
_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (место работы, занимаемая должность)

на участие в муниципальном конкурсе среди молодых руководителей
образовательных организаций «Дебют».

Руководитель _____ / _____
(наименование органа, осуществляющего выдвижение руководителя) (подпись) (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ год

Я, _____
(Ф.И.О. участника конкурса)

даю согласие на участие в муниципальном конкурсе среди молодых
руководителей образовательных организаций «Дебют».

_____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ год

Приложение 3
к Положению о муниципальном конкурсе
среди молодых руководителей
образовательных организаций «Дебют»

АНКЕТА РУКОВОДИТЕЛЯ

Муниципальное образование Иркутского района		
1. Фамилия		
2. Имя		3. Отчество
4. Место работы. Полное наименование, место нахождения и адрес (индекс, область, населенный пункт, улица, дом), телефон образовательной организации.		
5. Пол	6. Дата рождения	7. Адрес места жительства (регистрации) (индекс, область, населенный пункт, адрес места жительства, домашний), рабочий и сотовый телефоны
8. Место рождения		
(республика, край, область, округ, город, район, поселок, село, деревня)		
9. Образование		
(полное наименование образовательной организации, год окончания)		
10. Занимаемая должность		
11. Стаж работы: (общий)		
12. Стаж работы в сфере управленческой деятельности, в том числе в данной образовательной организации		
13. Руководитель рекомендован на участие в конкурсе		

(наименование органа, осуществляющего выдвижение руководителя)		
13. ФИО руководителя	_____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи (ФИО)) « _____ » _____ 20__ г.	

Приложение 4
к Положению о муниципальном конкурсе
среди молодых руководителей
образовательных организаций «Дебют»

ПЕРЕЧЕНЬ

КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА СРЕДИ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ «ДЕБЮТ» В ЗАОЧНОМ ЭТАПЕ

Критерий 1. Содержание эссе «Я и моя карьера как руководителя школы будущего»
(далее - эссе).

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1.	Собственная точка зрения при раскрытии темы эссе	представлена - 2; не представлена - 0	2
2.	Аргументированность и обоснованность собственных позиций	информация представлена в полном объеме - 2; информация представлена не в полном объеме - 1; информация не представлена - 0	2
3.	Описание проблем управленческой деятельности руководителя, причин, их обуславливающих, и рациональных путей их решения	информация представлена в полном объеме - 2; информация представлена не в полном объеме - 1; информация не представлена - 0	2

Критерий 2. Творческая презентация по теме: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада»),

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1	Наличие общей структуры модели, отражающей взаимосвязи с объектами социума; соответствие целей и задач модели содержанию	да - 2 балла; нет – 0 баллов	2
2.	Наличие структуры управления образовательной организации в рамках предлагаемой модели	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2
3.	Наличие разнообразных форм обучения (для образовательных организаций, реализующих образовательные программы)	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2

	начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – школы);		
	или наличие вариативных форм дошкольного образования (для образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – детские сады)		
4.	Особенности модели современной образовательной организации (преобладающий характер взаимоотношений между педагогом и обучающимся, характер и стиль взаимодействия; материально-техническое обеспечение образовательной организаций и т.д.)	информация представлена в полном объеме – 4; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	4
5.	Организация социального партнерства	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2
6.	Наличие системы по выявлению и развитию индивидуальных достижений обучающихся в различных видах деятельности	информация представлена в полном объеме – 3; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	3
7.	Перспектива развития образовательной организации в рамках представленной модели	информация представлена в полном объеме – 3; информация представлена, но отсутствует практическая значимость плановых мероприятий – 1; информация не представлена - 0	3

Критерий 3. Результативность управленческой деятельности

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1.	Наличие опубликованных материалов о деятельности образовательной организации	в печатных средствах массовой информации – 1; в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – 1; информация не представлена - 0	2

2.	Результаты работы руководителя с педагогическим коллективом по развитию кадрового потенциала образовательной организации	1. Укомплектованность образовательной организации педагогическими кадрами: 90-100% – 1; менее 90% - 0	1
		2. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории (представить динамику: на момент вступления в должность руководителя и на момент его участия в конкурсе): положительная динамика – 2; стабильные результаты или не выявленная динамика – 1; отрицательная динамика – 0	2
		3. Доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (представить динамику: на момент вступления в должность и на момент участия в конкурсе): положительная динамика – 2; стабильные результаты или динамика не выявлена – 1; отрицательная динамика – 0	2
		4. Организация работы с персоналом в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога (аналитическая справка по итогам проделанной работы): информация представлена и подтверждена – 2; информация не представлена – 0	2
3.	Результаты совместной деятельности в рамках социального партнерства (сотрудничество с другими образовательными организациями, межведомственное сотрудничество, взаимодействие с общественными организациями)	информация представлена и подтверждена – 3; информация представлена, но не подтверждена – 1; информация не представлена - 0	3

4.	<p>Достижения образовательной организации в конкурсах, фестивалях, смотрах, проводимых на различном уровне (за последние три года)</p> <p>(баллы не суммируются, учитываются максимально возможный балл по соответствующему уровню)</p>	<p>очное участие: победитель (призер, лауреат) на очном муниципальном уровне – 1; на очном региональном уровне – 2 на очном федеральном уровне и(или) на очном международном уровне – 3;</p> <p>победитель (призер, лауреат) дистанционного конкурса – 0,5; информация не представлена – 0</p>	3
5.	<p>Наличие среди педагогических работников образовательной организации победителей, призеров, лауреатов (финалистов) конкурсов, смотров, фестивалей, проводимых на различном уровне (за последние три года)</p> <p>(баллы не суммируются, учитываются максимально возможный балл по соответствующему уровню)</p> <p>(подтверждается копиями грамот, дипломов, благодарственных писем)</p>	<p>очное участие: на очном муниципальном уровне – 1; на очном региональном уровне – 2; на очном федеральном уровне и(или) на очном международном уровне – 3;</p> <p>победитель (призер, лауреат, финалист) дистанционного конкурса – 0,5; информация не представлена – 0</p>	3
6.	<p>Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, фестивалях, проектах (победитель, призер, лауреат (финалист)) (за последние три года)</p> <p>(баллы не суммируются, учитываются максимально возможный балл по соответствующему уровню)</p> <p>(подтверждается копиями грамот, дипломов, благодарственных писем)</p>	<p>очное участие: на очном муниципальном уровне – 1; на очном региональном уровне – 2; на очном федеральном уровне и (или) на международном уровне – 3;</p> <p>победитель (призер, лауреат, финалист) дистанционного конкурса – 0,5; информация не представлена – 0</p>	3

Критерий 4. Эффективность управленческой деятельности

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
---	------------	--	-------------------

1.	Наличие и функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией	информация представлена и подтверждена – 2; информация представлена, но не подтверждена – 1; информация не представлена - 0	2
	(подтверждается локальными нормативными актами образовательной организации)		
2.	Система морального стимулирования педагогических работников (планируемые и фактические результаты, с предоставлением подтверждающих документов, утвержденных на уровне образовательной организации)	информация представлена и подтверждена – 2; информация представлена, но не подтверждена – 1; информация не представлена - 0	2
3.	Наличие у образовательной организации инновационного статуса с подтверждением личного участия руководителя (базовая (опорная) площадка, пилотная площадка, педагогическая площадка (стажировочная площадка))	площадка муниципального уровня – 1 балл; площадка регионального уровня – 2 балла; площадка федерального уровня – 3 балла; информация не представлена – 0 баллов	3
4.	Улучшение материально-технической базы образовательной организации за счет привлечения внебюджетных средств (с предоставлением подтверждающих документов)	информация представлена и подтверждена – 4; информация представлена, но не подтверждена – 1; информация не представлена – 0	4

Приложение 5
к Положению о муниципальном конкурсе
среди молодых руководителей
образовательных организаций «Дебют»

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА СРЕДИ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
«ДЕБЮТ» В ОЧНОМ ЭТАПЕ**

Критерий 1. Публичное выступление по теме: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада»)

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1	Наличие общей структуры модели, отражающей взаимосвязи с объектами социума; соответствие целей и задач модели содержанию	да - 2 балла; нет – 0 баллов	2
2.	Наличие структуры управления образовательной организацией в рамках предлагаемой модели	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2
3.	Наличие разнообразных форм обучения (для образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – школы); или наличие вариативных форм дошкольного образования (для образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – детские сады))	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2
4.	Особенности модели современной образовательной организации (преобладающий характер взаимоотношений между педагогом и обучающимся, характер и стиль взаимодействия;	информация представлена в полном объеме – 4; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	4

	материально-техническое обеспечение образовательной организации и т.д.)		
5.	Организация социального партнерства	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2
6.	Наличие системы по выявлению и развитию индивидуальных достижений обучающихся в различных видах деятельности	информация представлена в полном объеме – 3; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	3
7.	Перспектива развития образовательной организации в рамках представленной модели	информация представлена в полном объеме – 3; информация представлена, но отсутствует практическая значимость плановых мероприятий – 1; информация не представлена - 0	3

Критерий 2. Культура представления публичного выступления

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1.	Убедительность выступления	на высоком уровне – 1; на среднем уровне – 0,5	1
2.	Умение аргументированно отвечать на вопросы	да – 1; нет – 0	1
3.	Соблюдение регламента публичного выступления (10 минут)	да – 1; нет – 0	1