|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО приказом управления образования Иркутского районного муниципального образования от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г. № \_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МУНИЦИПАЛЬНОМ ЭТАПЕ КОНКУРСА СРЕДИ**

**МОЛОДЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИРКУТСКОГО РАЙОНА**

 **«НОВАЯ ВОЛНА»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия организации и проведения конкурса среди молодых педагогических работников образовательных организаций Иркутского района «Новая волна» (далее – конкурс, Положение).

2. Под молодыми педагогическими работниками образовательных организаций в настоящем Положении понимаются педагогические работники муниципальных образовательных организаций в Иркутском районе, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, в возрасте до 30 лет включительно со стажем работы не более 5 лет (далее – молодые педагоги (при уточнении – учителя, воспитатели).

3. Цели конкурса выявление талантливых молодых педагогов, их поддержка и поощрение.

4. Организация проведения конкурса осуществляется Управлением образования администрации Иркутского муниципального образования, МКУ ИРМО «Ресурсно-методический центр».

5. Информация о проведении конкурса размещается на сайтах управления образования <http://eduraion.ru> и МКУ ИРМО «Ресурсно-методический центр» <http://rmcraion.irk.ru> в срок до 10 ноября 2017 года.

Глава 2. Организация и деятельность экспертной комиссии

по проведению конкурса

6. Рассмотрение вопросов, связанных с проведением конкурса и поощрением молодых педагогов, осуществляет экспертная комиссия по проведению конкурса (далее – экспертная комиссия).

Состав экспертной комиссии формируется из представителей управления образования и ресурсно-методического центра.

Состав экспертной комиссии утверждается в срок до 10 декабря года проведения конкурса.

7. Работа экспертной комиссии осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание экспертной комиссии председатель экспертной комиссии (при его отсутствии – заместитель председателя экспертной комиссии).

Экспертная комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, при наличии более половины лиц, входящих в состав экспертной комиссии.

Решения экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов экспертной комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя экспертной комиссией.

Решения экспертной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем экспертной комиссии (при его отсутствии - заместителем председателя экспертной комиссии).

Глава 3. Порядок проведения конкурса

и поощрение молодых педагогов

8. Конкурс проводится по номинациям:

1) «Лучший молодой педагогический работник общеобразовательной организации («Лучший молодой учитель»)»;

2) «Лучший молодой педагогический работник дошкольной образовательной организации («Лучший молодой воспитатель»)»;

9. Конкурс проводится в два этапа:

1) заочный этап – оценка документов на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса (приложение 4);

2) очный этап – представление молодым педагогом публичного выступления продолжительностью до 8 минут на тему, проблематика которой, по мнению докладчика, вызывает широкое и открытое общественное обсуждение.

10. Требования к молодому педагогу, участвующему в конкурсе:

1) возраст до 30 лет включительно;

2) место работы – образовательная организация АИРМО;

3) стаж работы в системе образования – не более 5 (пять) лет.

11. Выдвижение молодых педагогов для участия в конкурсе осуществляется с их согласия образовательными организациями Иркутского района путем представления следующих документов (далее – документы):

1) заявления молодого педагога на участие в конкурсе по форме (приложение 1);

2) копии решения образовательной организации, осуществляющего выдвижение молодого педагога, о его выдвижении с мотивированным обоснованием принятия решения с отметкой о согласии молодого педагога на выдвижение для участия в конкурсе по форме (приложение 2);

3) анкеты участника конкурса по форме (приложение 3);

4) выписки из трудовой книжки молодого педагога, заверенной в установленном порядке;

5) информационно-аналитического материала с содержанием, раскрывающим критерии и показатели конкурса;

6) эссе по одной из следующих тем для учителя: «Когда я вхожу в класс…», «Мой первый педагогический успех», «Мой первый урок», «Мои ученики – мои учителя»;

по одной из следующих тем для воспитателя: «Мой первый педагогический успех», «Что значит быть воспитателем?», «Воспитатель – состояние души», «Профессия, которую я выбрала», «Мои маленькие учителя».

Объем эссе не должен превышать одной страницы.

7) творческий проект «План моего профессионального роста» («План построения моей профессиональной карьеры») – примерный план профессиональной деятельности молодого педагога на несколько лет по примерной форме (приложение 6).

12. Прием документов осуществляется с 01 декабря 2017 года до 08 декабря 2017года в электронном виде по электронной почте: irkutskruo@rambler.ru с пометкой «Конкурс «Новая волна» и номинации.

 Дополнительная информация по вопросам организации проведения конкурса представляется по телефону: 718-934 –ресурсно-методический центр, кабинет №417.

13. В период с 8 по 13декабря 2017 года ресурсно-методический центр рассматривает представленные документы и принимает одно из следующих решений:

1) о допуске молодого педагога к участию в конкурсе;

2) об отказе в допуске молодого педагога к участию в конкурсе.

14. Основаниями для отказа в допуске молодого педагога к участию в конкурсе являются:

1) несоответствие педагогического работника требованиям, установленным в пункте 10 настоящего Положения;

2) представление неполного перечня документов, установленного пунктом 11 настоящего Положения;

3) представление документов позже срока, установленного пунктом 12 настоящего Положения.

В случае устранения оснований для отказа в допуске молодого педагога к участию в конкурсе орган, осуществляющий выдвижение педагогического работника, вправе повторно представить документы в срок не позднее
15 декабря 2017 года.

Все конкурсанты, прошедшие заочный этап, допускаются до очного этапа. Список финалистов размещается на сайте МКУ ИРМО «Ресурсно-методический центр» (<http://rmcraion.irk.ru>) в срок до 15 декабря 2017года.

15. В очном этапе конкурса финалисты представляют:

1) самопрезентацию продолжительностью до 2 минут «Мое педагогическое кредо»(визитная карточка участника, представляющего себя и образовательную организацию);

2) публичное выступление продолжительностью до 8 минут на тему, проблематика которой, по мнению докладчика, вызывает широкое и открытое общественное обсуждение.

Примерные темы для обсуждения: «Профстандарт педагога: теория и практика», «Какой должна быть образовательная организация, чтобы в ней хотелось работать?», «Как обеспечить информационную безопасность детей?», «Как снизить бумажную нагрузку на педагога?», «Современные формы работы с родителями в образовательной организации», «Компетенции современного педагога образовательной организации», «Проблемы образовательной организации и пути их решения».

16. Экспертная комиссия осуществляет оценку публичного выступления на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса (приложение 5).

17. По результатам проведения очного этапа выстраивается рейтинг финалистов и формируется список победителей и лауреатов конкурса в каждой номинации, получивших наибольшее количество баллов в очном этапе конкурса, который оформляется протоколом экспертной комиссии.

В номинации «Лучший молодой педагогический работник общеобразовательной организации («Лучший молодой учитель»)» определяются один победитель.

В номинации «Лучший молодой педагогический работник дошкольной образовательной организации («Лучший молодой воспитатель»)» определяются один победитель.

18. Победителям конкурса вручаются подарки или ценные призы.

Победитель по каждой номинации направляется на участие в конкурсе работников образовательных организаций Иркутской области «Новая волна»**.**

19.Финалисты, не вошедшие в список победителей, объявляются дипломантами и награждаются дипломами участников.

20. На основании протокола экспертной комиссии министерство не позднее 25 декабря 2017 года управление образования издает приказ об итогах конкурса.

21. В случае равенства количества баллов у нескольких финалистов победитель в каждой номинации определяется экспертной комиссией по наивысшему баллу критерия 1 перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса (приложение 5).

22. Информация о победителях и лауреатах конкурса размещается на официальных сайтах управления образования (<http://eduraion.ru>) и МКУ ИРМО «Ресурсно-методический центр» (<http://rmcraion.irk.ru>) в течение трех рабочих дней со дня издания приказа, указанного в пункте 20 настоящего Положения.

Начальник Управления образования Р.Р. Зарипов